



Het bestuur van PCBO Leeuwarden e.o. zoekt per 1 januari 2022 een

## HR Adviseur (schaal 12)

**ervaren, verbindend en daadkrachtig**

met een werktijdfactor van tenminste 4 dagen per week.

### Onze missie

PCBO Leeuwarden e.o. is een integrale aanbieder van primair onderwijs in de gemeente Leeuwarden en omstreken. Zij geeft hoogwaardig, innovatief en gedegen onderwijs, vanuit een christelijke identiteit, met aandacht voor de talenten van ieder kind.

De organisatie is een betrouwbare partij voor zowel ouders, leerlingen en partners, als voor het personeel. Zeven strategische ambities geven daaraan richting.

[www.pboleeuwarden.nl/strategisch-beleidsplan-2019-2023](http://www.pboleeuwarden.nl/strategisch-beleidsplan-2019-2023)

De organisatie bestaat uit 16 basisscholen op 18 locaties, verspreid over Leeuwarden, Wirdum, Grou, Akkrum, Aldeboarn en Stiens. Zo'n 350 personeelsleden hebben de zorg voor ruim 3300 leerlingen.

### PCBO uitgangspunten voor HRM

- Onze collega's zijn het menselijk kapitaal. Het optimaal benutten daarvan zorgt voor betere prestaties in alle lagen van de organisatie;
- Goed werkgeverschap, werkgeluk bevorderen, mensen in hun kracht zetten vinden we essentieel;
- Aandacht voor preventie;
- Een leven lang leren binnen een lerende organisatie;
- Organisatiestrategie en personeelsbeleid hebben invloed op elkaar en staan met elkaar in verbinding;
- Een langetermijnvisie op het gebied van personeelsbeleid schept duidelijkheid;
- Een goede personele bezetting helpt de doelstellingen van de organisatie nu en in de toekomst te behalen;
- De cao-PO zien we als startpunt, niet als eindpunt;
- De verschillende personeelsinstrumenten zijn op elkaar afgestemd en worden geïntegreerd toegepast zoals vormgeving werving & selectie, verzuimmanagement, personeelsplanning en het opleiden en begeleiden van (startend) personeel.

### Wij zoeken een deskundige collega die

- HR processen inzet om onze (strategische) doelen en ambities te bereiken;
- HR processen en personeelsbeleid borgt binnen de stichting;
- Beleid vertaalt naar concrete procedures voor het personeel;
- Sparringpartner is voor de directeuren om vanuit HR kwaliteit en continuïteit van het onderwijs te borgen;
- Gesprekken voert over loopbaanontwikkeling;
- Ondersteunt in strategische personeelsplanning;
- Mensen weet te boeien, in beweging zet en weet te binden aan de organisatie;
- Leiding geeft aan benoemingsadviescommissies;
- Kennismakings- en selectiegesprekken voert;
- Frisse en gedurfde ideeën heeft om personeel voor het onderwijs te interesseren;
- Het samen opleiden met PABO's en ROC's coördineert;
- Oog heeft voor evenwicht tussen kwaliteit en kwantiteit;
- Fungeert als aanspreekpunt binnen de organisatie;
- Samenwerkt met partners op lokaal en provinciaal niveau;
- Bewust kiest voor deze christelijke onderwijsorganisatie.

### Je bent

- Communicatief sterk en weet gemakkelijk contact te maken met diverse groepen en betrokkenen in en buiten de school;
- Betrouwbaar, verbindend en toegankelijk;
- Handelingsgericht en oplossingsgericht;
- Goed in analyseren en weet zo het goede gesprek te voeren;
- Helder, daadkrachtig en tegelijk gericht op samenwerken;
- Een goede luisteraar en kunt reflecteren;
- In staat te relativeren en hebt gevoel voor humor.

### Functie-eisen

- Een HBO of WO werk- en denkniveau richting Personeel en Organisatie;
- Minimaal 5 jaar aantoonbare relevante werkervaring, bij voorkeur in een onderwijsorganisatie;
- Allround expert met kennis van de bestaande wet- en regelgeving;
- Kan concrete en duidelijke beleidsadviezen en documenten schrijven.
- Schakelt snel en makkelijk op diverse niveaus;
- Kan zich goed inleven in de organisatie (organisatiesensitiviteit);
- Is in staat verbanden te leggen en de regie te voeren.

### Wij bieden

- Een boeiende en lerende organisatie waar 'zijn, zien en gezien worden' een belangrijke en identiteitsrijke kernwaarde is;
- Een richtinggevend strategisch beleidsplan;
- Goed werkgeverschap;
- Oog voor talent en ontwikkeling;
- Aandacht voor en ondersteuning aan starters;
- Een functiegebouw dat ondersteunend is aan de kwaliteit van het onderwijs;
- Personeelsbeleid, steeds voor verbetering vatbaar;
- Een Centrale Dienst die ondersteunt en faciliteert;
- Doorgaande lijnen in het onderwijs binnen onze IKC's en het vervolg daarop.

*Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.*

### Voor meer informatie

kunt u contact opnemen met de directeur/bestuurder Hans Greidanus, tel. 058 213 03 50.

### Uw sollicitatiebrief

kunt u vóór 1 november mailen naar [info@pboleeuwarden.nl](mailto:info@pboleeuwarden.nl) o.v.v. sollicitatie HR Adviseur. De eerste gesprekken worden in de tweede week van november gepland.

**Waar identiteit en kwaliteit elkaar versterken!**