

## **Terugblik GMR PCBO Leeuwarden e.o. 2017 - 2018**

### Van het Dagelijks Bestuur

Schooljaar 2017- 2018 was voor de GMR een jaar wat bovenal in het teken stond van het steeds duidelijker wordende lerarentekort voor de komende periode en alle gevolgen hiervan voor nu en in de toekomst.

In dit kader heeft de GMR met instemming de lerarenstakingen en de rol die het bestuur in deze gekozen heeft, gevolgd. Ook binnen de GMR is de zorg om dit tekort en de vraag naar het beleid in deze van het bestuur, meermalen aan de orde geweest. Naast de al genomen maatregelen kon de GMR daarom instemmen met de maatregel waarbij de kwantificering voor nieuw aan te nemen personeel gesteld zal worden op minimaal 0,6 wtf. Ook het opnemen van de nieuwe functie van leerkrachtondersteuner in het functieboek is door de gehele GMR positief ontvangen.

De GMR hoopt dat PCBO met deze maatregelen meer armslag heeft in de strijd tegen het lerarentekort. Ze zal dit onderwerp de komende periode actief blijven volgen.

Ook de overgang van de Reinbôge in Tersoal en de Sprankel in Stiens respectievelijk uittredend en binnenkomend binnen onze vereniging is een onderwerp geweest wat het afgelopen schooljaar veelvuldig aan de orde is geweest. Met belangstelling hebben we de stappen gevolgd waarmee de Reinbôge in Tersoal zich los maakte van PCBO Leeuwarden e.o. en omgevormd is tot een nieuwe school in samenwerking met De Twatine in Gauw en De Lege Geaën in Sibrandabuorren. De nieuwe school zal een Palludara.

Het personeel van de drie scholen heeft aangegeven mee te gaan of te willen blijven bij PCBO. Twee leerkrachten en een onderwijsassistent gaan mee naar de nieuwe school, zij hebben een jaar lang recht op terugkomst binnen PCBO. Voor de andere personeelsleden wordt een plek gezocht binnen PCBO. De directeur van de Reinbôge blijft in dienst bij PCBO; ook de directeur van de De Lege Geaën blijft in dienst van de eigen vereniging. De directeur van De Twatine wordt de directeur van de nieuwe vorm school. De MR van de Reinbôge heeft dit alles formeel bekrachtigd.

De herindeling van de gemeente Leeuwarden heeft er ook toe geleid dat Christelijke Basisschool De Sprankel uit Stiens nieuw is binnengekomen in de Vereniging PCBO Leeuwarden e.o. vanuit de Vereniging CBO G2. De GMR is verheugd dat in het kader van een soepele overgang er vanaf december alvast twee leden (Aizo Elgersma namens het personeel en Jaap Overeem namens de ouders) vanuit de MR van de Sprankel hebben meegedraaid binnen de GMR.

De Prins Mauritschool. De Prins Constantijnschool en de Albertine Agnesschool zijn volop bezig met de omvorming naar een IKC en het bouwen van een nieuwe school. De Prins Mauritschool is hiervoor verhuisd naar de Eestroom, de Prins Constantijnschool zit tijdelijk in de Goudenregenstraat. De Albertine Agnesschool volgt een eigen traject en is nog bezig met het verder ontwikkelen van visie en een eigen traject waarbij een gebouw gerealiseerd zal worden geïnspireerd op M.C. Escher.

De GMR heeft de benoeming van een nieuwe directeur voor de HB-school met instemming begroet en volgt de ontwikkelingen van deze school en de Plusklas. De groei van zowel de HB-school als de Plusklas laat zien dat zij beiden in een behoefte voorzien.

In november heeft de GMR in samenwerking met Klaas Jurjens van het CNV weer een goedbezochte (G)MR-cursus kunnen organiseren. Het was goed te kunnen constateren dat hier ongeveer evenveel ouders als leerkrachten aan hebben deelgenomen.

De GMR heeft gevraagd naar het zorgplan binnen de scholen van PCBO. Ook de opvolging van de bovenschools zorgcoördinator van de vereniging is aan de orde geweest. In de juli vergadering is Keimpe van der Wal samen met zijn opvolger Annemieke Huiskamp op bezoek geweest om uitleg te

geven over het nieuwe zorgplan en het over alle scholen uitgerolde HGPD. Voor Annemieke en de GMR was dit een kennismaking. Omdat Annemieke nog in haar inwerkperiode zat, heeft bovenschools Ortho-pedagoog Aukje Wouda samen met Keimpe de presentatie verzorgd.

Er zijn twee bijeenkomsten geweest met een afvaardiging van het Toezicht Houdend Bestuur. Deze bijeenkomsten zijn wederzijds als zinvol ervaren. Het ligt daarom in de bedoeling van beide gremia deze twee jaarlijkse ontmoetingen te continueren. Daar waar mogelijk zal onderling overleg plaatsvinden.

De PGMR is voornemens vanuit haar rol als een soort “ondernemingsraad” voor de personeelsleden het nieuwe instrument en de daar bij behorende nieuwe systematiek voor de “beoordeling” van de personeelsleden, in samenwerking met de oudergeleding van de GMR, verder te blijven volgen en evalueren.

De GMR volgt met belangstelling de uitwerking van de AVG en de uitrol van het Sharepoint hiervoor binnen PCBO.

De GMR heeft met instemming kennis genomen van het feit dat PCBO sinds dit schooljaar participeert in de zogenaamde taalklas. Hierbinnen wordt anderstalige kinderen met een vluchtelingenstatus in maximaal twee jaar een basis voor de Nederlandse taal meegegeven. Voorheen werd de taalklas alleen door Proloog geleid, het naar idee van de GMR goed dat ook PCBO hierin meewerkt.

Het Strategisch Beleidsplan heeft voortdurend de aandacht van de GMR. In dit kader is dit schooljaar geïnventariseerd wat de afzonderlijke MR-en van de scholen van het PCBO terugzien in de schoolplannen van het Strategisch Beleidsplan. Het was goed te ervaren dat voor de meeste MR-en het plan als meerwaarde wordt gezien.

Voor de oudergeleding van de GMR kon afgelopen schooljaar weer een verkiezing worden uitgeschreven. Voor de twee opengevallen plaatsen hadden zich drie personen, Annette de Haan, Egbert Bakker en Thijs Slot verkiesbaar gesteld. In verband met het onvoorziene vertrek van nog één van de ouderleden is een derde vacature ontstaan. Dit betekent dat er alsnog drie vacatures zijn in plaats van twee zodat automatisch alle drie de kandidaten benoemd kunnen worden als GMR-lid. Omdat Aizo Elgersma vanuit Stiens is overgekomen wordt er voor Rinske Bouma die als personeelslid afscheid neemt geen nieuw PGMR-lid benoemd.

Tot slot willen we de Centrale Dienst bedanken voor de inzet en bereidheid ons te ondersteunen. In het bijzonder Evelien de Jong die zeer adequaat en toegewijd onze verslaglegging en contacten heeft verzorgd.

Wanda Setz - voorzitter

Mascha Kattouw- vice voorzitter

Marlies ten Wolde - secretaris

## De portefeuilles aan het woord

### **Portefeuille Financiën (Amir, Mascha en Nils)**

Bereikt dit jaar:

Bij de onderwerpen die besproken worden tijdens de GMR vergaderingen kijken de leden van de portefeuille financiën specifiek naar de mogelijke financiële gevolgen. Bijvoorbeeld als het gaat om fusies, aanpassingen in de formatie op de centrale dienst, uitkomsten van de leerlingentelling, aanpassingen van het functiebouwwerk of het strategische beleidsplan.

In januari is de begroting voor 2018 afgestemd met het hoofd van de Centrale Dienst. De portefeuille financiën heeft naar aanleiding van deze afstemming een analyse gemaakt van de ontwikkelingen in zowel de ontvangen financiering alsmede de uitgaven, mede in relatie tot de uitkomsten van de leerlingentelling en landelijke ontwikkelingen. Ook de effecten van onder meer het wegvallen van het Vervangingsfonds, de uitloop van de reserves vanuit het Herfstakkoord, de ontwikkelingen rond Passend Onderwijs en de ontwikkelingen in de huisvesting zijn in de analyse meegenomen. Deze analyse is gedeeld met de andere leden van de GMR en vanuit deze analyse is voorgesteld een positief advies te geven over de meerjarenbegroting 2018-2022.

In juni heeft afstemming plaatsgevonden over het bestuursformatieplan 2017-2018 met het hoofd van de Centrale Dienst. Op basis van het concept bestuursformatieplan en genoemde bespreking is een korte analyse opgesteld voor de overige leden van de GMR van de wijze waarop wijzigingen in bekostiging zijn doorvertaald naar beschikbare formatie. Hierbij is een positief advies uitgebracht, op basis waarvan de personeelsgeleding van de GMR besloten heeft in te stemmen met het bestuursformatieplan.

### **Portefeuille Personeel (Miranda, Hanneke H.)**

Bereikt dit jaar:

- Werkdrukakkoord. Hier is een eigen invulling aan gegeven door de scholen, bij de meeste scholen in samenspraak met de MR.
- Nieuwe functie van leerkrachtondersteuner. Deze functie kan gebruikt worden voor het inschalen van nog niet bevoegde leerkrachten die worden ingezet als leerkracht voor vervanging.
- Voortgang toepassing nieuwe beoordelingssystematiek personeel.

### **Huisvesting / ARBO / Veiligheid ( Miranda, Rinske, Johan)**

Bereikt dit jaar:

- Verder uitrol IKC
- Nieuw arbobeleidsplan is aangepast volgens de wettelijke normen.
- Aanbesteding Prins Mauritschool, Prins Constantijnschool volgt daarna.

- Stavaza Stiens en Tersoal De Reinbôge. De gemeenteraad van Súdwest-Fryslân heeft inmiddels ook positief gereageerd op de fusie. De 3 MR-en zijn gevraagd om een voordracht te doen voor een directeur. De officiële datum voor de fusie is 1 augustus 2018.
- Albertine Agnesschool verbouwplannen

### **Onderwijs en Identiteit** (Hanneke S., Aizo, Nils, Mirjam, Anne-Joleyn)

Bereikt dit jaar:

- Een van de ontwikkelingen die de GMR met belangstelling heeft gevolgd betreft de ontwikkeling en de bouw van verschillende IKC's. De bestuurder heeft de GMR hier veelvuldig over geïnformeerd.
- Er is tevens gesproken over de stakingen binnen het PO, en wat dit voor 'gevolgen' heeft voor de scholen van PCBO.
- De exit-enquête is geanalyseerd en besproken.

### **Portefeuille Communicatie/ PR & Kwaliteit** (Wanda en Johan)

Binnen de werkgroep communicatie, PR & kwaliteit hebben we gemeend een cursusavond medezeggenschap te organiseren voor zowel MR als GMR leden. Deze avond is goed geslaagd en er heeft een positieve terugkoppeling plaatsgevonden. De cursusavond was op dinsdag 28 november 2017. Klaas Jurjens van het CNV heeft de cursus gegeven. In een drie uur durende zit zijn de volgende programma onderdelen voorbij gekomen:

- Communicatie - organisatie aspecten
- Centraal thema: bevoegdheden; wat kan, moet en mag een MR (niet)
- Oefening met bijzondere bevoegdheden
- Procedures - formeel en informeel
- Omgang met faciliteiten – achterban

Aanwezigen hebben een aantal modellen en informatieve zaken na afloop via de mail ontvangen.