

Terugblik / jaarverslag GMR PCBO Leeuwarden e.o. 2021-2022

Van het Dagelijks Bestuur

Tijdens alle vergaderingen in het schooljaar 2021-2022 kwamen we steeds weer terug op hetzelfde thema, verbinding vinden, zoeken en krijgen met elkaar. Hoe willen we dat doen? Hoe kunnen we dat voor elkaar krijgen? Welke middelen hebben we daarvoor nodig en op welke manier kunnen we dit komend schooljaar in gaan zetten?

Er is veel gesproken met elkaar en nagedacht over een mooie werkvorm, hopelijk kunnen we dit in het volgende schooljaar ten uitvoer gaan brengen met elkaar.

Ook is er gesproken over de financiën. Aangezien er geen expertise is op het gebied van financiën in de GMR op dit moment gaan we ons scholen om nog meer te weten te komen hoe dit precies in elkaar steekt en hoe wij de begroting goed kunnen lezen. Dit alles vanuit de volle interesse die wij als GMR hiervoor hebben.

Ook zijn we als GMR weer nauw betrokken bij alle mooie vernieuwingen en veranderingen die binnen PCBO spelen. Wat is het een prachtige organisatie waarin mooi onderwijs wordt geboden aan alle leerlingen en waarbij steeds ook vooral oog is voor alle medewerkers binnen PCBO.

Helaas hebben we aan het einde van het jaar wel afscheid moeten nemen van leden van de GMR. 2 ouders en een leerkracht verlaten de GMR. Hierdoor zijn er meerdere vacatures ontstaan die hopelijk z.s.m. weer kunnen worden ingevuld. Hierover spreken we natuurlijk direct na de vakantie weer met elkaar.

Wel hebben we ook weer twee nieuwe leden mogen verwelkomen, 1 ouder en 1 leerkracht zullen vanaf het nieuwe schooljaar onze GMR komen versterken, prachtig!

Voor komend jaar staat er in ieder geval op de planning dat we elkaar weer kunnen ontmoeten en de samenwerking willen opzoeken met de MR-en. We plannen opnieuw een cursus en hopen ook een achterbanbijeenkomst te organiseren, hierover later mee.

Tot slot willen we de Centrale Dienst bedanken voor de inzet en bereidheid ons te ondersteunen. In het bijzonder Evelien de Jong die zeer adequaat en toegewijd onze verslaglegging en contacten heeft verzorgd.

Hanneke van Stralen - voorzitter
Sven Keller – Vice voorzitter
Nyncke van der Steeg - secretaris

De portefeuilles aan het woord

Portefeuille Communicatie / PR & Kwaliteit

De werkgroep heeft het volledige schooljaar kunnen werken op volle sterke. Helaas hebben wij aan het einde afscheid moeten nemen van één lid van de werkgroep. Hierdoor ontstaat er vacatureruimte voor het volgende schooljaar.

Vanuit het thema kwaliteit heeft de GMR, net zoals vorige schooljaar, een basistraining medezeggenschap georganiseerd voor alle deelnemers binnen de medezeggenschap van PCBO. Dit zijn zowel de leden van de medezeggenschapsraden van de zestien scholen, als de leden van de GMR. Er hadden zich op de voorhand dertien deelnemers aangemeld. Door corona bleven er uiteindelijk tien deelnemers over. De gehele training werd gearrangeerd door de CNV. Er wordt teruggekeken op een positief resultaat.

Qua PR is er dit jaar met name ingezet op de werving van nieuwe leden. Dit zowel vanuit de personeelsgeleding als de oudergeleding van de zestien PCBO-scholen. Er is gekozen voor veel verschillende media, maar de werkgroep merkt dat het als GMR lastig is om nieuwe leden te werven. Gelukkig hebben we aan het einde van het jaar toch een personeelslid en ouder kunnen toevoegen aan de GMR. Door het vertrek en aftreden van twee GMR leden, blijft er nog vacatureruimte over die volgend schooljaar meegenomen wordt in het PR en communicatieplan.

Binnen het thema communicatie is er ingezet om de goede verbinding tussen medezeggenschapsraden en GMR op te zetten. Bij een aantal scholen was dit goed, bij een aantal is dit gelukt, bij een aantal scholen helaas nog niet. De werkgroep heeft vooral gemerkt dat het toch nog lastig was om na de coronapandemie op te starten en hier een 'binding' te creëren. Dit is begrijpelijk en daarom wordt dit volgend schooljaar vervolgd. Een doel voor volgend jaar is een avond organiseren waar iedereen van de medezeggenschap bij aan kan sluiten. Zo kan er verbinding ontstaan tussen de medezeggenschapsraden, maar ook professionalisering van de individuen binnen de medezeggenschapsraden.

Financiën

Eind november kregen we het concept financiële begroting voor het komende jaar (2022) van het bestuur. Door de wijziging in de teldatum dit jaar (van 1 oktober naar 1 februari) zijn er een paar verschuivingen ontstaan. Door de NPO-gelden valt de begroting positiever uit. Kosten voor gas en elektra kunnen een rol gaan spelen.

Wij hebben in de GMR op dit moment geen ervaringsdeskundigen op het financiële vlak vandaar dat de voorzitter Hanneke Bos en de portefeuillehouder Carien Abels naar Einte Jongeling (hoofd financiën) zijn geweest om het concept door te spreken en er vragen over te stellen. Die uitleg is met een presentatie terug gekoppeld naar de andere leden van het

bestuur. In het toezichthoudend bestuur van de PCBO zitten leden met financieel verstand van zaken, en met het vertrouwen dat zij goed meekijken hebben we als GMR de begroting goedgekeurd.

Een belangrijke stap voor het goedkeuren van de financiële begroting is de bestuursformatie die in mei is gedeeld met de GMR. De financiële begroting bestaat voor 80% uit personele kosten en de uitwerking daarvan staat in de bestuursformatie. Hierop heeft de GMR instemmingsrecht. De overige 20% gaat over gebouwen en onderhoud en daar hebben wij als GMR verder geen invloed op.

Wij hebben het bestuursformatieplan goedgekeurd.

In het najaar gaan een aantal GMR leden een cursusmoment van de CNV volgen om meer inzicht te krijgen in het beoordelen van de financiële stukken.

Onderwijs, Personeel en identiteit (samengevoegd vanwege vacante portefeuilles)

Het eerste schooljaar dat de NPO-gelden zijn ingezet. Daarmee konden scholen bijvoorbeeld kleinere groepen creëren of meer onderwijsassistenten, leerkrachtondersteuners inzetten.

In november 2021 was de invalpool al leeg en werden groepen waarvan de eigen leerkracht ziek was, opgevangen door 'eigen mensen' op de desbetreffende scholen. In diezelfde maand werd het ook vanuit de regering en het 'OMT' geadviseerd om mondkapjes te dragen op scholen. Dit advies was tevens voor personeel als ook voor leerlingen in de groepen 6, 7 en 8. Zelftesten werden beschikbaar gesteld door de overheid.

In december werd er een oproep gedaan om te werken voor de noodopvang aan vluchtelingen. Hier kwamen veel reacties op. Ook toen er in maart Oekraïense vluchtelingen in Grou werden opgevangen en er in 'Oer het Hout' een onderwijslocatie werd gefaciliteerd waren de nodige plekken om onderwijs te bieden aan de kinderen snel gevuld. Na de meivakantie is er in Leeuwarden ook een onderwijslocatie geopend. Hier zitten vier groepen gehuisvest. In 'Oer het Hout' zijn drie groepen.

Vanaf 1 maart heeft Bettina van den Bosch het stokje overgenomen van Els van der Kwast, Bettina is 4 dagen in de week de HR-adviseur van PCBO Leeuwarden e.o.

Huisvesting / ARBO / Veiligheid

Na een bewogen jaar vol Covid gingen de scholen weer 'normaal' open. Bijna alle scholen zijn voorzien van CO2-meters die in de scholen zijn opgehangen. De scholen met een klimaatbeheersingssysteem hebben geen CO2-meter ontvangen. Hier is de ventilatie voldoende. De bouwbesluiten zijn nagelopen en de lokalen die niet aan de eisen voldeden zijn aangepakt. Helaas is niet iedereen op de hoogte van de regels van de CO2-meter, hierin heeft de GMR voorzien. Er is een brief uitgegaan waarop staat vermeld wat er moet gebeuren bij het afgaan van de meter. Ook kan dit gemeld worden bij Einte, hij neemt deze bevindingen waar en daar wordt vervolgens op geacteerd. Begin volgend schooljaar zullen we hierop terugkomen.

In het begin van het schooljaar was het erg zoeken naar hoe om te gaan met leerlingen en leerkrachten die besmet waren. Hele klassen naar huis of slechts een paar leerlingen. In de loop van het jaar kwamen er protocollen die duidelijkheid boden. Helaas betekende dit soms wel dat hele klassen thuis zaten, omdat de leerkracht corona had en dit lastig kon worden opgevangen. Waar het kon, was er inval of werd het intern opgelost! De testen die werden verzorgd werden massaal gebruik op school en thuis!

Er zijn weer veel nieuwe bouwprojecten van start gegaan. Helaas zijn gaande weg dit schooljaar de bouwprijzen duurder geworden. PCBO is hierover druk in overleg geweest met gemeente en aannemers om dit probleem op te lossen. Er zijn hiervoor passende oplossingen gevonden zodat de bouw van start of verder kon gaan. De resultaten zijn prachtig. IKC Albertine Agnes is dit schooljaar opgeleverd in de Escher style. Door de vele aanmeldingen wordt het gebouw alweer vanuit binnen uitgebreid.

Ook de KWS Fontein en Transvaal hebben een hele verbouwing op de planning, de gebouwen worden gerenoveerd. De plannen van IKC Middelsee zijn bekend. Er wordt een prachtige, grote school neergezet in de nieuw te bouwen wijk. De aanbesteding is gedaan. Doordat ook hier de kosten van de bouwmaterialen stijgen is er overleg geweest met de gemeente. Ook zal Liander een aansluiting op het energienet verzorgen. Deze raakt in Leeuwarden e.o. erg vol. De school kan nog worden aangesloten.